



**PROTOCOL PER A LA  
PREVENCIÓ, DETECCIÓ I  
ACTUACIÓ EN CONTRA DE  
L'ASSETJAMENT SEXUAL I  
PER RAÓ DE SEXE**

## **Índex**

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS, OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PROTOCOL .....	3
L'objectiu .....	3
MARC LEGAL.....	4
Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals.....	4
Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones .....	4
DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS.....	4
L'assetjament sexual .....	4
No verbal .....	4
Verbal .....	5
Físic.....	5
La discriminació per raó de sexe o orientació sexual.....	5
Tipologia i subjectes implicats.....	6
Assetjament d'intercanvi.....	6
Assetjament ambiental .....	6
Els tipus de vincle entre la persona assetjadora i la persona assetjada, poden ser: .....	6
ACTUACIONS PREVENTIVES .....	6
Difusió del protocol, accions preventives i de formació .....	6
Revisió i avaluació del protocol.....	6
Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció .....	6
ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL .....	7
Delegat/da per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual,.....	7
Comissió per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual: .....	7
Integrants de la Comissió Club Atlètic Manresa .....	7
PROCEDIMENTS.....	7
Garanties dels procediments i terminis .....	7
Procediment de queixa .....	8
Estadi inicial: Comunicació i Formulació d'una queixa .....	8
Anàlisi dels fets: Recollida d'informació.....	8
Conciliació informal (si fos necessària) .....	8
Resolució i Resultats:.....	9
Procediment de denúncia .....	9
Instrucció del procediment .....	9
Mesures provisionals durant la instrucció .....	9
Resolució del procediment.....	10

## DECLARACIÓ DE PRINCIPIS, OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PROTOCOL

La violència de gènere i d'assetjament sexual està present en tots els àmbits de la vida social i també en l'entorn de l'esport. Aquest fenomen, atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

Aquestes situacions no surten a la llum donat que sovint les persones afectades no identifiquen aquestes conductes com situacions de violència de gènere; tenen sentiments de culpabilitat al respecte o bé no es decideixen a denunciar per por a possibles represàlies.

En resposta a aquestes situacions, Club Atlètic Manresa presenta aquest protocol amb la finalitat d'assolir compromisos sobre la informació, la prevenció, la mediació i la supressió de conductes assetjadores.

**L'objectiu** és establir un procediment intern per tal de canalitzar les queixes que hi pugui haver i facilitar la seva resolució dins del propi Club o derivant-los als recursos existents. També haurà de ser respectuós amb les garanties de presumpció d'innocència i confidencialitat.

Amb la implantació d'aquest protocol, Club Atlètic Manresa porta a la pràctica els diferents valors i principis que el defineixen amb l'objectiu d'aconseguir un entorn estable, segur i respectuós per a totes les persones que en formem part: atletes, directius, professionals i col·laboradors, tenint especial cura entre els esportistes i les condicions de convivència entre ells i el seu entorn.

Aquest protocol es portarà a terme en totes aquelles situacions que es donin tant de forma presencial, com de forma telemàtica per ús de les noves tecnologies, tenint especial atenció a les situacions generades en les xarxes socials, tant de contingut públic com privat.

El present protocol s'aplicarà també a les persones menors d'edat tenint en compte l'especial condició de vulnerabilitat de nens, nenes i adolescents. En aquest sentit, es tindrà en compte el major risc de manipulació i coacció per part dels adults, sobretot si existeix algun tipus de vinculació personal entre ells, ja sigui esportiva o emocional.

D'acord amb aquests principis, Club Atlètic Manresa declara que l'assetjament sexual i les conductes discriminatòries per raó de sexe i orientació sexual **no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància.**

## **MARC LEGAL**

### ***Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals***

El codi penal espanyol (Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal) estableix diferents conductes, que per la seva gravetat, poden ser constitutives d'atacs a la llibertat i indemnitat sexual.

Dins d'aquestes conductes hi trobem, entre d'altres, l'agressió i abús sexual (violació), l'assetjament sexual (sol·licitar favors de naturalesa sexual), l'exhibicionisme i la corrupció de menors.

### ***Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones***

Diverses lleis, tant estatals com autonòmiques, defineixen situacions que poden ser considerades tant com assetjament sexual com discriminatòries per raó de sexe o d'orientació sexual.

Entre altres, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

En l'àmbit de menors, cal esmentar l'article 15 i 16 de la LO 8/2021 de protecció integral de la infància i l'adolescència enfront la violència

Totes aquestes conductes, han de ser denunciades enfront de l'autoritat competent, ja sigui Fiscalia, Jutjat de Guardia o Policia, sense perjudici de l'orientació que es pugui dur a terme en l'aplicació d'aquest protocol.

## **DEFINICIONS I CONCEPTES PREVIS**

A efectes simplificatius, procedirem a definir de forma no exhaustiva ni limitativa algunes conductes, a tall d'exemple:

***L'assetjament sexual*** ha estat definit com la situació en la qual es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

A títol d'exemple, assenyalarem alguns comportaments que per sí sols o conjuntament amb d'altres, poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual.

#### **No verbal**

- Mirades lascives al cos.
- Gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges de contingut sexualment explícit.
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

### **Verbal**

- Fer comentaris sexuals obscens i ofensius.
- Fer bromes sexuals obscenes i ofensives.
- Formes d'adreçar-se a algú denigrants o obscenes.
- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona.
- Preguntar o explicar fantasies, preferències sexuals.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Parlar sobre les pròpies habilitats / capacitats sexuals.
- Convidar persistentment a participar en activitats socials lúdiques, tot i que la persona objecte de les mateixes hagi deixat clar que resulten no desitjades i inoportunes.
- Oferir / fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals.
- Demandes de favors sexuals.

### **Físic**

- Apropament físic excessiu.
- Arraconar, buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, tocaments no desitjats).
- Tocar intencionadament les parts sexuals del cos.

***La discriminació per raó de sexe o orientació sexual***, la diferència principal entre l'assetjament sexual i la discriminació per raó de sexe o orientació sexual és que mentre el primer té un component sexual, el segon té a veure amb discriminacions relacionades amb el fet de pertànyer a un sexe concret o una orientació sexual concreta, com ara, pel fet de simplement ser dona, estar embarassada o ser mare i/o voler exercir algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

A títol d'exemple, l'assetjament per raó de sexe es manifesta per la repetició i acumulació de conductes ofensives adreçades a una persona per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe) com per exemple:

- Conductes discriminatòries per raó del sexe o orientació sexual.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual **de l'altre sexe**.
- Utilitzar humor sexista **o homòfob**.
- Menystenir la feina feta per **l'altre sexe**.
- Ridiculitzar les persones que assumeixen tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe (per exemple, infermers homes).
- Ignorar aportacions, comentaris o accions (excloure, no prendre seriosament).

**Tipologia i subjectes implicats**, la doctrina científica i la jurisprudència distingeixen entre:

**Assetjament d'intercanvi** es produeix quan es força la persona assetjada a escollir entre sotmetre's als requeriments sexuals o perdre certs beneficis implicant un abús d'autoritat. Són subjectes actius d'aquest tipus d'assetjament les persones que tenen poder per decidir sobre la relació (entrenadors i directius).

**Assetjament ambiental** és el comportament que crea un ambient intimidatori, hostil, ofensiu: comentaris de naturalesa sexual, bromes, etc. Normalment requereix insistència i repetició de les accions, segons la gravetat del comportament.

**Els tipus de vincle entre la persona assetjadora i la persona assetjada, poden ser:**

- Assetjament horitzontal: entre companys/companyes
- Assetjament vertical descendent: entrenador o directiu / esportista.
- Assetjament vertical ascendent: esportista / entrenador o directiu

## **ACTUACIONS PREVENTIVES**

A continuació, s'enumeren algunes mesures a desenvolupar de forma preventiva a efectes de minimitzar les situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual.

### ***Difusió del protocol, accions preventives i de formació***

Les persones a les quals s'aplica aquest protocol han de ser informades sobre la seva existència i el seu contingut mitjançant actes públics, escrits divulgatius (tríptics, etc.), així com per mitjans electrònics. Aquest Protocol ha de figurar en un lloc accessible a la web del Club.

### ***Revisió i avaluació del protocol***

Un cop aprovat, aquest protocol pot ser objecte de modificació per tal de millorar-ne l'eficiència en la seva aplicació. Igualment es pot reformar en cas que sigui necessari per tal d'adaptar-lo a la normativa i a les polítiques de l'entitat. La potestat, tant d'aprovar com de revisar el protocol correspon a la Junta Directiva del Club.

### ***Identificació de situacions de risc potencial i mesures de prevenció***

A continuació es farà una relació de possibles situacions de risc associades amb la pràctica esportiva, juntament amb la conseqüent mesura preventiva a efectes d'evitar situacions d'assetjament i discriminació, tenint en compte que aquesta relació no és limitativa:

ESPAIS	ACTIVITAT	MESURES
VESTIDORS	ENTRENAMENTS COMPETICIONS	Diferenciats dones i homes Si hi ha possibilitat, separació de menors i de majors d'edat
OFICINES	REUNIONS PERSONALS DE TÈCNICS O DIRECTIUS AMB ESPORTISTES	No tancar la porta de la sala durant les reunions.
GIMNÀS	ENTRENAMENTS EN ESPAIS TANCATS	No tancar amb clau la porta durant l'entrenament
SALES FISIOTERÀPIA o INFERMERIA	TRACTAMENTS PROFESSIONALS	Fer públic l'horari d'ús de la sala, indicant el nom del professional i el pacient. No tancar la porta de la sala durant l'ús.

## **ÒRGANS INTERNS DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL**

A efectes de prevenir, controlar, avaluar i resoldre les situacions donades, la Junta Directiva del Club Atlètic Manresa designarà els següents càrrecs i comissions:

***Delegat/da per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual,*** serà la persona encarregada d'atendre les queixes i/o denúncies i iniciar els procediments del present protocol, aquesta persona serà preferentment de la Junta Directiva. També s'habilitarà una adreça de correu electrònic específica (prevencio@clubatleticmanresa.cat) que servirà de bústia.

***Comissió per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, discriminació per raó del sexe i de l'orientació sexual:***

Aquesta comissió estarà formada per un mínim de 3 membres, el Delegat/da que exercirà de President de la comissió, més 2 o més membres que faran de canals comunicatius els quals han de ser propers a tots els col·lectius del Club per tal de canalitzar possibles queixes o denúncies.

El Delegat/da s'encarregarà de resoldre els procediments i elaborar un informe anual per tal d'assegurar l'eficàcia del protocol així com dissenyar i efectuar les actuacions preventives.

### ***Integrants de la Comissió Club Atlètic Manresa***

**Delegat:** Sònia Pintó    **Canals comunicatius:** Mònica Clemente i Arnau Rovira

## **PROCEDIMENTS**

### ***Garanties dels procediments i terminis***

Totes les queixes i denúncies internes seran tractades amb rigor, rapidesa, imparcialitat i confidencialment.

**La persona que presenta una queixa o una denúncia té el dret a:**

- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés. En el cas de menors serà una obligació.
- Rebre informació de l'evolució de la denúncia.
- Rebre informació de les accions correctores que en resultaran.
- Rebre un tractament just.

**La persona acusada d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe té dret a**

- Estar informada de la queixa/denúncia.
- Rebre una còpia de la denúncia i respondre.
- Fer-se acompanyar per algú de la seva confiança al llarg de tot el procés.
- Rebre informació de l'evolució de la denúncia.
- Rebre un tractament just.

**La durada de tot el procés no serà superior als deu dies hàbils**

## ***Procediment de queixa***

Aquest procediment es referirà a aquelles conductes que, a criteri de la víctima, puguin ser constitutives d'una situació d'incomoditat, però que puguin ser reconduïdes amb la intervenció del Delegat/da de Prevenció, valorant en Junta les mesures a aplicar.

### **Estadi inicial: Comunicació i Formulació d'una queixa**

El primer pas que posa en marxa el procés, és la comunicació dels fets, és important formular-ho tan aviat com sigui possible, aquesta ha de realitzar-se directament a un membre de la Comissió o per escrit a l'adreça de correu electrònic [prevencio@clubatleticmanresa.cat](mailto:prevencio@clubatleticmanresa.cat) i ha d'incorporar les dades relacionades en el formulari de queixa adjunt a aquest document.

### **Anàlisi dels fets: Recollida d'informació**

Un cop rebuda la queixa, el delegat/da s'entrevistarà amb la persona que es considera assetjada sexualment o discriminada per raó de sexe o orientació sexual per tal de:

- Obtenir una primera aproximació del cas (valorar l'origen del conflicte i valorar el risc al qual pot estar exposada la presumpta víctima).
- Informar i assessorar sobre els drets i totes les opcions i accions que es poden emprendre.

### **Conciliació informal (si fos necessària)**

El delegat/da intentarà resoldre el conflicte actuant com a tercer en una conciliació informal entre les parts implicades. Aquesta conciliació podrà fer-se amb les dues parts de forma conjunta o de forma individualitzada, incloent la possibilitat de no comunicar la identitat de la persona que formula la queixa a la persona acusada.

Això comporta:

- Informar aquesta persona que el seu comportament és contrari a les normes del Club.
- Informar de les conseqüències de continuar amb l'actitud.
- Comunicar que, malgrat que la conversa és informal i confidencial, es farà un seguiment de la situació.



### **Resolució i Resultats:**

El delegat/da elaborarà un informe amb la descripció detallada de la situació on ha de constar la conformitat de les parts sobre la tramitació i resolució del procediment.

- Si la persona afectada decideixi no presentar denúncia, el Delegat presentarà l'informe a la Junta Directiva i es valorarà si hi ha evidència dels fets i s'avaluarà la importància i el nivell de queixa aplicant la mesura o sanció al denunciat. Aquestes mesures poden anar des de la cessió en casos més greus, a la separació durant l'activitat de les persones implicades, entre d'altres. Aquestes mesures s'aplicaran sempre afavorint al denunciat.
- A l'informe es farà especial esment del compromís de la finalització de les conductes que hagin generat la queixa i les mesures o sancions que s'ha decidit aplicar en Junta, després es procedirà a tancar el cas i retornar la documentació presentada.
- Si la persona afectada decideix presentar denúncia, el Delegat/da li ha d'oferir assessorament i suport per concretar la denúncia i seguir el procediment del següent apartat.

### ***Procediment de denúncia***

La denúncia pot ser arrel del resultat d'una queixa o directament mitjançant els vessants comunicants establerts, el delegat/da haurà de:

- Informar la persona denunciada del contingut de les acusacions
- Establir els termes de referència de la instrucció.

### **Instrucció del procediment**

El delegat/da elaborarà un informe escrit on s'expressi si hi ha evidències suficients per afirmar que s'ha produït una situació d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe o orientació sexual. Per això s'haurà de:

- Entrevistar la persona que presenta la denúncia
- Entrevistar els possibles testimonis
- Entrevistar la persona denunciada

La persona que fa la denúncia només ha d'aportar indicis que es fonamentin en actuacions d'assetjament o discriminació i de la mateixa manera la persona denunciada podrà provar l'absència de discriminació aportant les proves que consideri.

### **Mesures provisionals durant la instrucció**

Durant el procés d'instrucció, s'haurà de considerar si cal:

- Emprendre alguna mesura per limitar o evitar els contactes entre la persona que presenta la denúncia i la persona presumptament assetjadora.
- Intentar limitar els contactes durant la investigació.
- Facilitar suport i assessorament.
- Prendre mesures per garantir la confidencialitat.

### **Resolució del procediment**

La instrucció finalitzarà a l'incloure a l'informe elaborat la síntesi dels fets, les accions dutes a terme (incloent les entrevistes, declaracions i pràctiques de prova efectuades) i les conclusions del Delegat/da i la recomanació de com procedir. Aquest informe serà elevat a la Junta Directiva per a la seva informació i resolució.

La Junta Directiva es reunirà amb caràcter d'urgència per valorar l'informe del Delegat/da i prendrà alguna de les següents decisions en un termini màxim de 5 dies.

- Arxivar el procediment per considerar que no s'ha produït cap conducta d'assetjament sexual, per raó de sexe o orientació sexual.
- **En el cas de menors**, caldrà posar-se en contacte amb les autoritats competents davant qualsevol indicatiu de violència (Infància Respon de la DGAIA), així complir amb l'article 15 i 16 de la LO 8/2021 de protecció integral de la infància i l'adolescència enfront la violència.
- Si de l'informe es poguessin derivar indicis d'assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, però no suficients per determinar la seva existència, acordarà continuar el procediment, podent designar una nova persona encarregada de la instrucció.
- En cas que es conculgués l'existència d'un possible assetjament sexual, discriminació per raó de sexe o orientació sexual, adoptarà una o varies de les següents mesures:
  - Acompanyament, suport i assessorament a la víctima.
  - Comunicació i trasllat de tota la documentació al Jutjat de Guardia, Fiscalia Forces i Cossos de Seguretat a fi i efecte de depurar responsabilitats penals.
  - Trasllet al Síndic de Greuges, per ser l'òrgan encarregat de la defensa dels drets i les llibertats en matèria de no discriminació per raó de gènere que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions o persones .
  - Trasllet a Inspecció del Treball en cas que hi hagi una relació laboral.

Segons la tipologia de cada cas es podrà contactar i/o demanar assessorament a diferents vies com:

- DGAIA – Direcció General d'atenció a la infància i adolescència  
[infanciarespon.bsf@gencat.cat](mailto:infanciarespon.bsf@gencat.cat).
- Servei d'Atenció Integral LGBTI  
[arealgbt.tsf@gencat.cat](mailto:arealgbt.tsf@gencat.cat)  
Tel. +34 93 228 57 57
- Comissió d'Igualtat – INEFC  
Assessorament a Entitats Esportives  
[igualtat.inefcbcn@gencat.cat](mailto:igualtat.inefcbcn@gencat.cat)  
Tel +34 93 425 54

***Aquest protocol de Delictes Sexuals ha estat aprovat per la Junta Directiva del Club Atlètic Manresa en data 07/04/2022 , aquest i tota la documentació relacionada està penjada a la Web del Club <https://clubatleticmanresa.cat/>***